



# GPTW PARA TODOS

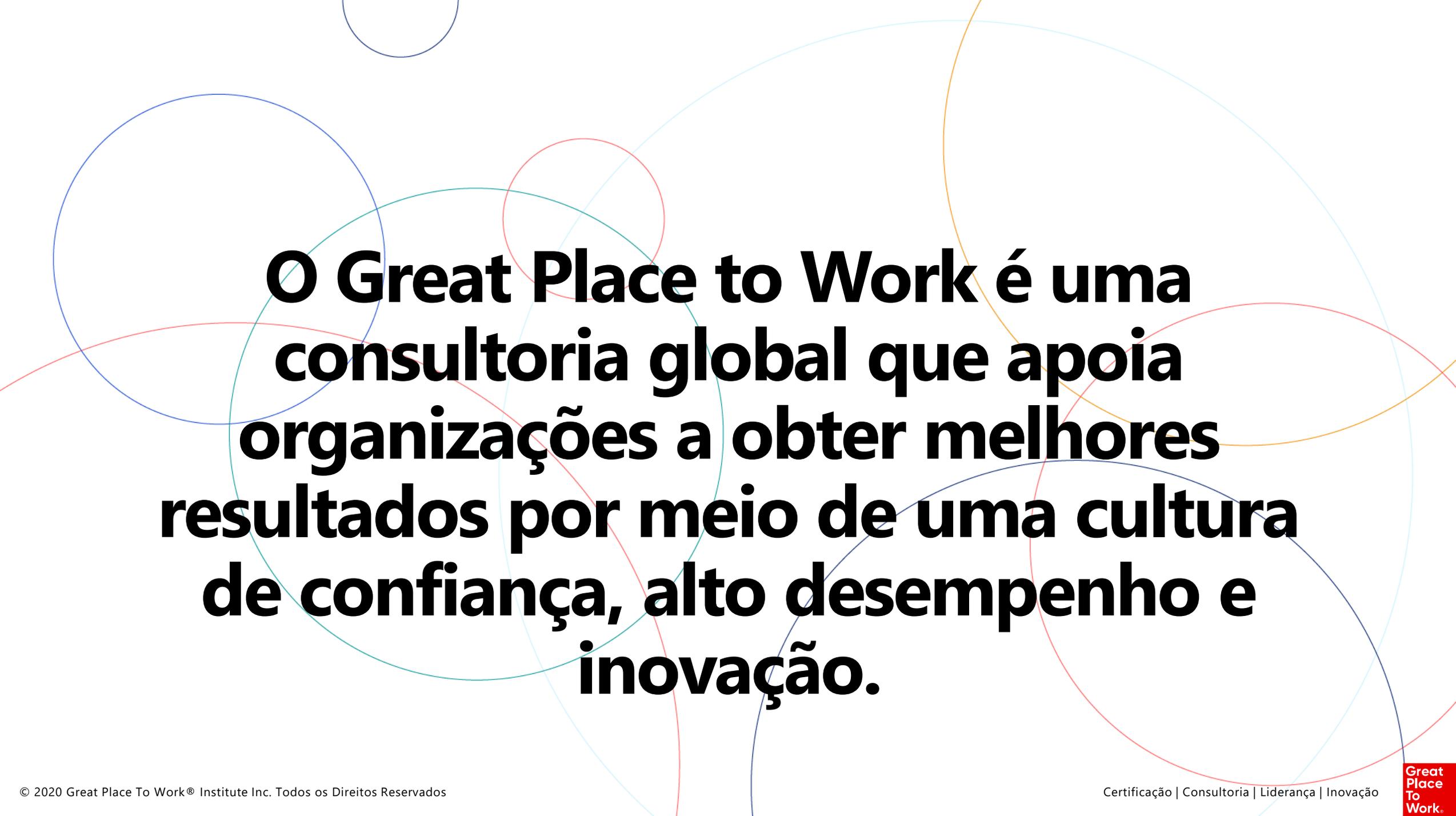
Certificação | Consultoria | Liderança

---

Inovação

Construir uma sociedade melhor  
transformando cada organização em  
um **Great Place to Work for all**





**O Great Place to Work é uma consultoria global que apoia organizações a obter melhores resultados por meio de uma cultura de confiança, alto desempenho e inovação.**



Pesquisa em **109** países

**1997**

1ª lista das melhores empresas no mundo feita no Brasil

**Todo ano:**

**12 milhões** funcionários impactados

**+10.000** Empresas participantes

**92** idiomas

# MULHER



# Investir em diversidade de gênero vale a pena



Faturamento médio das empresas GPTW Mulher = crescimento de 5,5%.  
PIB Brasil = crescimento de 1,1%. <sup>1</sup>



Faturamento médio das empresas GPTW Mulher 1º quartil = crescimento de 9,6%.  
Faturamento médio das empresas GPTW Mulher 4º quartil = redução de 1,8%. <sup>2</sup>



**Apenas 32%** da alta liderança das empresas premiadas são ocupadas por mulheres. <sup>3</sup>

Fonte:  
1, 2, 3 Great Place to Work Brasil

# Ranking GPTW - Melhores Empresas para a Mulher Trabalhar 2021

## Elegibilidade:

- Mínimo de 100 funcionários no Brasil
- Mínimo de 15% de mulheres no quadro geral de funcionários e 15% nos cargos de gestão
- Empresa certificada

## Nota:

60% questionário de práticas Mulher + 40% TI mulheres (Pesquisa com funcionários)

Multiplicador proporcional redutor de nota caso a empresa tenha menos de 35% de mulheres no quadro geral, e menos de 30% de mulheres na liderança

## Parceria:

- ONU Mulheres e outros parceiros institucionais
- Revista Época Negócios e TD (mídia)

**PRAZOS**  
**Certificação → 15.fev**  
**Questionário de práticas → 15.fev**

# ATENÇÃO À 1ª INFÂNCIA

**Melhores Empresas  
para Trabalhar™**  
Atenção à  
Primeira Infância

**Great  
Place  
To  
Work®**

**BRASIL  
2021**



**FUNDAÇÃO  
Maria Cecília  
Souto Vidigal**

# Atenção à Primeira Infância vale a pena



Cada R\$1,00 investido na educação de uma criança representa um retorno de R\$7,00 quando adulto. <sup>1</sup>



Cada dólar investido na infância representa uma economia de US\$2,62 em educação especial, prevenção a crimes e custos sociais. <sup>2</sup>



**Os programas em prol da primeira infância têm impacto direto na produtividade dos funcionários.** Em uma empresa brasileira, o índice de rotatividade era de 21% e 5 anos depois a taxa chegou ao recorde de 9,9%. <sup>3</sup>

Fonte:

1 Fundação Maria Cecília Souto Vidigal

2 Rand Corporation - organização voltada para estudos políticos.

3 Fundação Maria Cecília Souto Vidigal

# Ranking GPTW - Melhores Empresas na Atenção à Primeira Infância 2021

## Elegibilidade:

- Mínimo de 30 funcionários no Brasil
- Empresa certificada

## Nota:

Questionário de práticas Atenção à Primeira infância

## Parceria:

- Fundação Maria Cecília Souto Vidigal
- Revista Época Negócios (mídia)

**PRAZOS**  
**Certificação → 31.mar**  
**Questionário de práticas → 30.abr**

# Ranking GPTW - Melhores Empresas na Atenção à Primeira Infância 2021

São consideradas a avaliação das práticas de atenção à primeira infância por meio do Questionário Primeira Infância (Connect) e a consideração de algumas condições objetivas:

- Licença maternidade estendida (mínimo 180 dias);
- Licença paternidade estendida (mínimo 20 dias);
- Auxílio creche também para pais e mães;
- Lactário no ambiente de trabalho;
- Auxílio creche além do regulamentado previsto em lei (em caso de creche interna, a empresa deve verificar se o valor do benefício ultrapassa essa referência, e assinalar "sim").

# LGBTQI+

Melhores Empresas  
para Trabalhar™

LGBTQI+

Great  
Place  
To  
Work®

BRASIL  
2021



# Investir em negócios LGBTQI+ vale a pena



Retorno do índice LGBTQ100 (NYSE) = crescimento de 12,0%.  
Retorno do índice S&P500 = crescimento de 7,8%. <sup>1</sup>



O público LGBTQI+ consome +25% que os heterossexuais;  
64% das pessoas LGBTQI+ ainda não se assumiram no trabalho. <sup>2</sup>



Há o dobro de pessoas LGBTQI+ nas empresas premiadas do que nas não-premiadas, em todos os níveis. <sup>3</sup>

Fonte:

1 LGBTQ Loyalty e Money Times (2019)

2 Sebrae e IBGE

3 Great Place to Work Brasil (2020)

# Ranking GPTW - Melhores Empresas para LGBTQI+ 2021

## Elegibilidade:

- Mínimo de 30 funcionários no Brasil
- Mínimo de 5 funcionários não-heterossexuais respondentes da pesquisa
- Empresa certificada

## Nota:

60% questionário de práticas LGBTQI++ 40% TI LGBTQI+ (Pesquisa com funcionários)

## Parceria:

- APOGLBT

**PRAZOS**  
**Certificação → 31.mar**  
**Questionário de práticas → 30.abr**

# Ranking GPTW - Melhores Empresas para LGBTQI+ 2021

São considerados os seguintes critérios:

- Avaliação das Práticas das Empresas respondentes do Questionário LGBTQI+;
- Avaliação dos funcionários na Pesquisa GPTW, nas questões específicas sobre orientação sexual;
- Avaliação dos funcionários na Pesquisa GPTW, que se enquadram no perfil LGBTQI+.

# ÉTNICO- RACIAL



# Investir na questão étnico-racial vale a pena



Os negros são 56% da população brasileira e movimentam R\$ 1,7 tri por ano, apesar de terem uma renda média R\$ 1.200 menor que dos brancos. <sup>1</sup>



**3 de agosto:** data em que, se todos recebessem um salário diário igual em um ano, a mulher negra começaria a ser remunerada apenas nessa data. <sup>2</sup>



**Empresas mais diversas e melhores:** as empresas premiadas do GPTW étnico-racial também são mais diversas em relação a gênero, e apresentam rotatividade voluntária 88% menor que a média no Brasil. <sup>3</sup>

Fonte:  
1, 2 IBGE  
3 Great Place to Work Brasil (2020)

# Ranking GPTW - Melhores Empresas para a Questão Étnico-Racial 2021

## Elegibilidade:

- Mínimo de 30 funcionários no Brasil
- Mínimo de 5 funcionários negros respondentes da pesquisa
- Empresa certificada

## Nota:

60% questionário de práticas Étnico-Racial + 40% TI Negros (Pesquisa com funcionários)

## Parceria:

- Grupo Mulheres do Brasil
- Unipalmares

**PRAZOS**  
**Certificação → 28.jan**  
**Questionário de práticas → 28.fev**

# PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Melhores Empresas  
para Trabalhar™

Pessoas com  
Deficiência

Great  
Place  
To  
Work®

BRASIL  
2021

**igual**  
inclusão e  
diversidade



Talento **Incluir**

# Investir em PCD vale a pena



A lei de cotas existe desde 1991 no Brasil, mas cumpre-se apenas **metade** dela, atualmente. <sup>1</sup>



**Multas:** podem ser de até R\$ 250 mil por PCD não contratado. <sup>2</sup>



**Apenas 1%** dos trabalhadores é PCD, mas 24% da população brasileira possui alguma deficiência. <sup>3</sup>

Fonte:

1 IBGE

2 Lei de Cotas nº 8.213 de 1991

3 IBGE

# Destaque GPTW - Melhores Empresas para PCD 2021

## Elegibilidade:

- Mínimo de 30 funcionários no Brasil
- Empresa certificada

## Nota:

100% questionário de práticas PCD

## Parceria:

- IIGUAL
- Talento Incluir

**PRAZOS**  
**Certificação → 30.jul**  
**Questionário de práticas → 30.ago**

50+

Melhores Empresas  
para Trabalhar™

50+

Great  
Place  
To  
Work®

BRASIL  
2021



MOVIMENTO  
Lab60+

# Investir em 50+ vale a pena



**Profissionais mais maduros:** maior fidelidade à empresa, comprometimento com o trabalho, maior preocupação com a gestão de riscos, comportamento ético. <sup>1</sup>



**População 60+ no Brasil cresceu 19%** entre 2012 a 2017; em 2030, o país terá a quinta população mais idosa do mundo. <sup>2</sup>



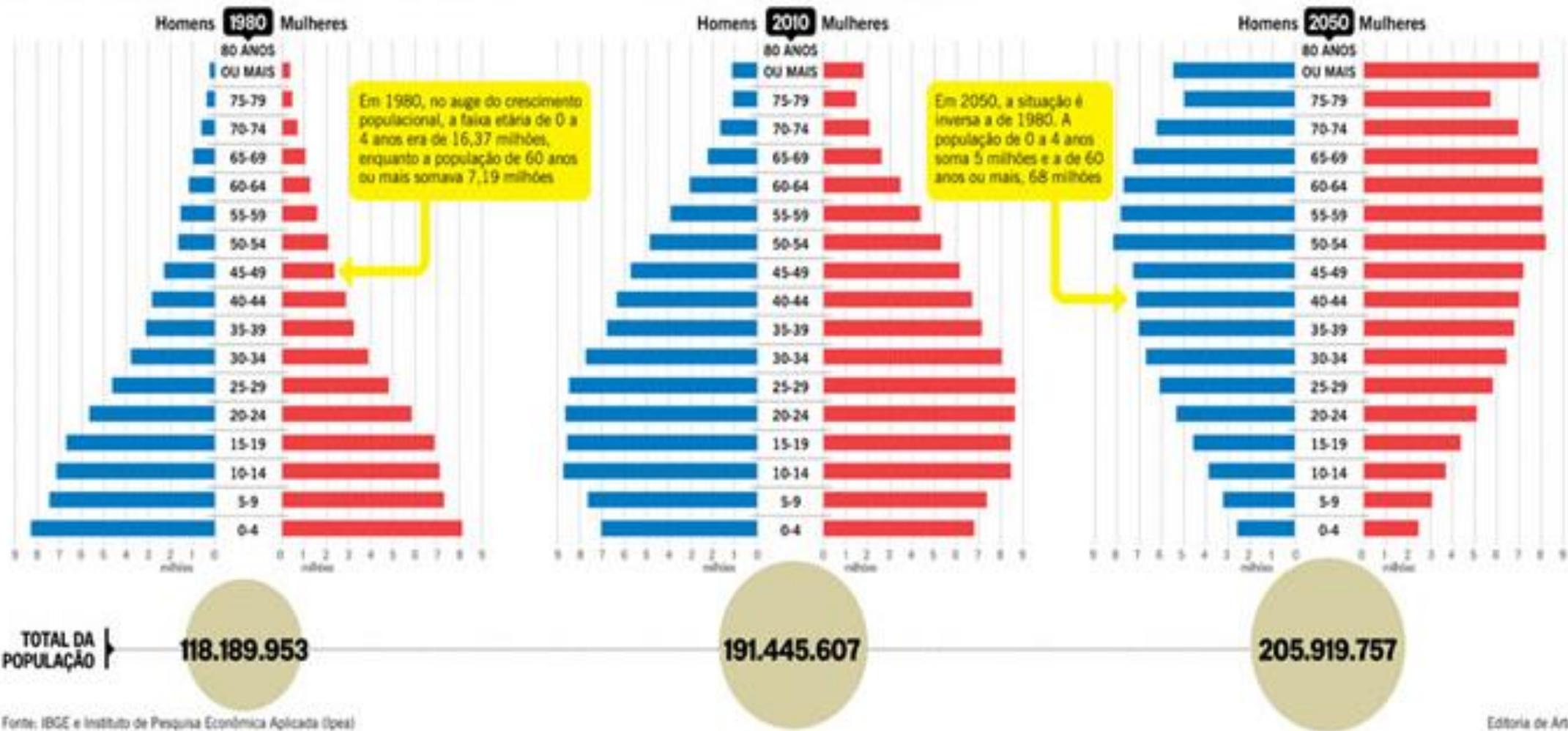
**Redesenho constante do cérebro** em resposta à experiência e à aprendizagem: maior equilíbrio emocional e dois hemisférios do cérebro usados mais igualmente. Além disso, a rotatividade voluntária das empresas premiadas no GPTW 50+ é muito mais baixas e as empresas são mais diversas em outros pilares também. <sup>3</sup>

Fonte:

1 Lab60

2 IBGE

3 Gene D. Cohen (2005) e Great Place to Work (2020)



# Ranking GPTW - Melhores Empresas para 50+ 2021

## Elegibilidade:

- Mínimo de 30 funcionários no Brasil
- Mínimo de 5 funcionários 45+ respondentes da pesquisa
- Empresa certificada

## Nota:

60% questionário de práticas 50+ + 40% TI 45+ (Pesquisa com funcionários)

## Parceria:

- Maturi Jobs
- Lab60

**PRAZOS**  
**Certificação → 15.mai**  
**Questionário de práticas → 15.jun**



# DIVERSIDADE

Sensibilização, Autorreflexão e Mudança

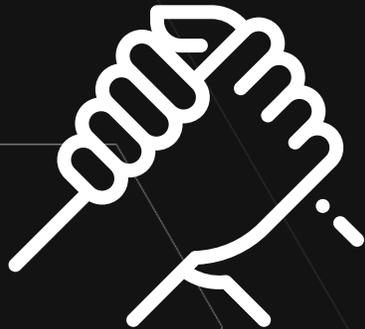
---

Uma reflexão sobre a importância do **tema Diversidade nas organizações**, para sensibilizar as equipes e promover o empoderamento para a transformação do seu Great Place to Work em um **GPTW For All**.

Great  
Place  
To  
Work®

**FORALL™**

**Melhor para as  
pessoas**



**Melhor para os  
negócios**



**Melhor para  
a sociedade**





Certificação | Consultoria | Liderança

---

Inovação

relacionamento@gptw.com.br

11 3093-7777

www.gptw.com.br



Great Place to Work  
Brasil



@gptwbrasil



Great Place to Work  
Brasil



Great Place to Work  
Brasil

Receba materiais exclusivos do GPTW sobre o mundo do trabalho. [Clique aqui!](#)