



GPTW PARA TODOS

Certificação | Consultoria | Liderança

Inovação

Construir uma sociedade melhor transformando cada organização em um **Great Place to Work for all**



**Melhor para as
pessoas**

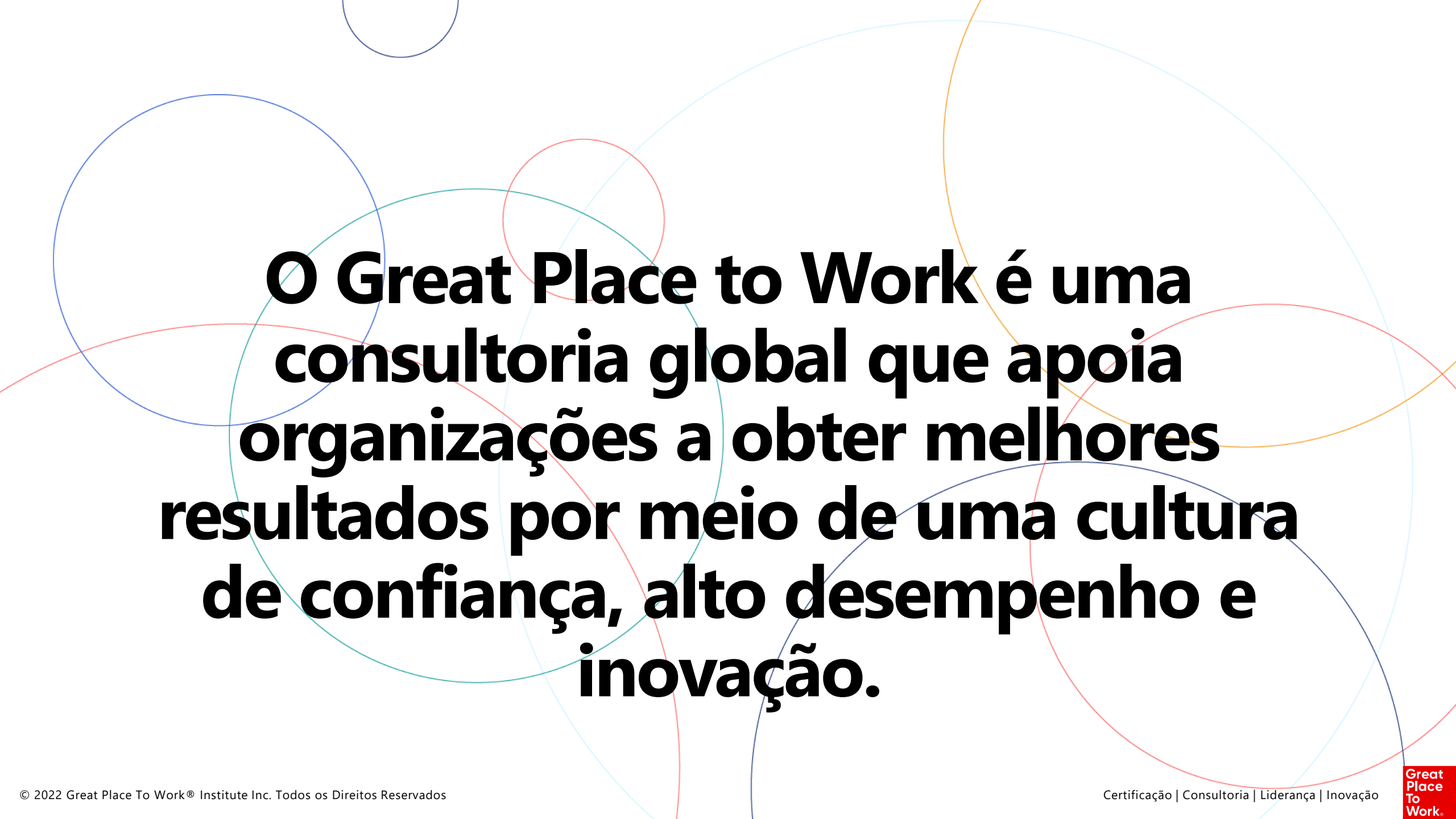


**Melhor para os
negócios**



**Melhor para
a sociedade**





O Great Place to Work é uma consultoria global que apoia organizações a obter melhores resultados por meio de uma cultura de confiança, alto desempenho e inovação.



Pesquisa em **mais de 90 países**

1997

1ª lista das
melhores
empresas no
mundo feita no
Brasil

Todo ano:

12 milhões
funcionários
impactados

+10.000
Empresas
participantes

92 idiomas

MULHER

Melhores Empresas
Para Trabalhar™

Mulher

Great
Place
To
Work®

BRASIL
2022

TM

INSPIRAÇÃO PARA INOVAR
NEGÓCIOS

ganhaganha

Organização
Internacional
do Trabalho
Financiado por
União Europeia
ONU
MULHERES

TD

ckz
diversidade

Grupo Mulheres do Brasil

+Mulher
360

rme
rede mulher
empreendedora

PRIMAVERA
EDITORIAL

Talenses Group

Investir em diversidade de gênero vale a pena



Faturamento médio das empresas GPTW Mulher com crescimento de 5,5%.
PIB Brasil com crescimento de 1,1%. ¹



Faturamento médio das empresas GPTW Mulher 1º quartil = crescimento de 9,6%.
Faturamento médio das empresas GPTW Mulher 4º quartil = redução de 1,8%. ²



23% da alta liderança das empresas premiadas são ocupadas por mulheres. ³

Fonte:
1, 2, 3 Great Place to Work Brasil

Ranking GPTW - Melhores Empresas para a Mulher Trabalhar 2022

Requisitos (o não atingimento desses critérios é eliminatório):

- Empresa certificada GPTW
- Mínimo de 100 funcionários no Brasil
- TI na demografia Feminino maior ou igual a 70% (mínimo 5 respondentes)
- 30% de mulheres entre os colaboradores
- 30% de mulheres em cargos de liderança
- 5% de mulheres na alta gestão (Diretoria e C-level)
- "SIM" nas perguntas eliminatórias

Critérios classificatórios:

Questionário de práticas Mulher

Parceria:

- TD (plataforma) / Revista Época Negócios (mídia)
- ONU Mulheres, Rede Mulher Empreendedora, CKZ, Mulher 360, Talenses, Mulheres do Brasil, Ed. Primavera

PRAZOS

Certificação → 31.jul.22

Questionário de práticas → 31.ago.22

Ranking GPTW - Melhores Empresas para Mulher 2022

Questões eliminatórias:

- Qual o percentual de Mulheres contratadas no último ano?
- Sua organização possui dados censo de diversidade?
- A organização possui um pilar voltado ao tema Mulher na estratégia de DE&I?
- A organização adota políticas para combater a discriminação de gênero internamente?
- A organização adota políticas para combater a discriminação de gênero externamente?
- A organização possui canal de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio?
- Na sua organização existem porta-vozes capacitados sobre o tema?

LGBTQIA+

Melhores Empresas
Para Trabalhar™

LGBTQI+

Great
Place
To
Work®

BRASIL
2022

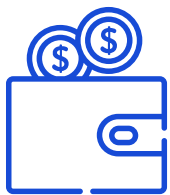
™



Investir em pessoas LGBTQIA+ vale a pena



Retorno do índice LGBTQ100 (NYSE) = crescimento de 12,0%.
Retorno do índice S&P500 = crescimento de 7,8%. ¹



O público LGBTQIA+ consome +25% que os heterossexuais;
64% das pessoas LGBTQIA+ ainda não se assumiram no trabalho. ²



Há o dobro de pessoas LGBTQIA+ nas empresas premiadas do que nas não-premiadas, em todos os níveis. ³

Fonte:

1 LGBTQ Loyalty e Money Times (2019)

2 Sebrae e IBGE

3 Great Place to Work Brasil (2020)

Ranking GPTW - Melhores Empresas para LGBTQI+ 2022

Requisitos (o não atingimento desses critérios é eliminatório):

- Empresa certificada GPTW
- Mínimo de 30 funcionários no Brasil
- TI nas demografias LGBTQI+ maior ou igual a 70% (mínimo de 5 respondentes)
- 2% de LGBTQIA+ entre os colaboradores
- 1% de LGBTQIA+ em cargos de liderança
- "SIM" nas perguntas eliminatórias

Critérios classificatórios:

Questionário de práticas LGBTQIA+

Parceria:

- APOGLBT SP

PRAZOS

Certificação → 31.jul.22

Questionário de práticas → 31.ago.22

Ranking GPTW - Melhores Empresas para LGBTQI+ 2022

Questões eliminatórias:

- Qual o percentual de LGBTQIA+ contratados no último ano?
- Sua organização possui dados censo de diversidade?
- A organização possui um pilar voltado ao tema LGBTQIA+ na estratégia de DE&I?
- A organização adota políticas para combater a discriminação contra LGBTQIA+ internamente?
- A organização adota políticas para combater a discriminação contra LGBTQIA+ externamente?
- A organização possui canal de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio para a comunidade LGBTQIA+?
- Na sua organização existem porta-vozes capacitados sobre o tema?

ÉTNICO- RACIAL

Melhores Empresas
Para Trabalhar™

Étnico-Racial

Great
Place
To
Work®

BRASIL
2022

™



Investir na questão étnico-racial vale a pena



Os negros são 56% da população brasileira e movimentam R\$ 1,7 tri por ano, apesar de terem uma renda média R\$ 1.200 menor que dos brancos. ¹



3 de agosto: se todos recebessem um salário diário igual em um ano, a mulher negra começaria a ser remunerada apenas nessa data. ²



Empresas mais diversas e melhores: as empresas premiadas do GPTW étnico-racial também são mais diversas em relação a gênero, e apresentam rotatividade voluntária 88% menor que a média no Brasil. ³

Fonte:
1, 2 IBGE
3 Great Place to Work Brasil (2020)

Ranking GPTW - Melhores Empresas para a Questão Étnico-Racial 2022

Requisitos (o não atingimento desses critérios é eliminatório):

- Empresa certificada GPTW
- Mínimo de 30 funcionários no Brasil
- TI na demografia preto e pardo maior ou igual a 70% (mínimo de 5 respondentes)
- 12% de negros entre os colaboradores
- 6% de negros em cargos de liderança
- "SIM" nas perguntas eliminatórias

Critérios classificatórios:

Questionário de práticas étnico-racial

Parceria:

- Grupo Mulheres do Brasil

PRAZOS

Certificação → 31.jul.22

Questionário de práticas → 31.ago.22

Ranking GPTW - Melhores Empresas para Étnico-Racial 2022

Questões eliminatórias:

- Qual o percentual de pretos e pardos contratados no último ano?
- Sua organização possui dados censo de diversidade?
- A organização possui um pilar voltado ao tema Étnico-Racial na estratégia de DE&I?
- A organização adota políticas para combater a discriminação contra pretos e pardos internamente?
- A organização adota políticas para combater a discriminação contra pretos e pardos externamente?
- A organização possui canal de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio?
- Na sua organização existem porta-vozes capacitados sobre o tema?

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Melhores Empresas
Para Trabalhar™

Pessoas com
Deficiência

Great
Place
To
Work®

BRASIL
2022

™



Investir em PCD vale a pena



A lei de cotas existe desde 1991 no Brasil, mas cumpre-se apenas **metade** dela, atualmente. ¹



Multas: podem ser de até R\$ 250 mil por PCD não contratado(a). ²



Apenas 1% dos trabalhadores é PCD, mas 24% da população brasileira possui alguma deficiência. ³

Fonte:

1 IBGE

2 Lei de Cotas nº 8.213 de 1991

3 IBGE

Destaque GPTW - Melhores Empresas para PCD 2022

Requisitos (o não atingimento desses critérios é eliminatório):

- Empresa certificada GPTW
- Mínimo de 30 funcionários no Brasil
- 2% de PCDs - empresas até 200 colaboradores; 3% de PCDs - empresas de 201 a 500 colaboradores; 4% de PCDs - empresas acima de 501 colaboradores
- 0,5% de PCDs em cargos de liderança
- "SIM" nas perguntas eliminatórias

Critérios classificatórios:

Questionário de práticas PCD

Parceria:

- IIGUAL

PRAZOS

Certificação → 31.jul.22

Questionário de práticas → 31.ago.22

Ranking GPTW - Melhores Empresas para PCD 2022

Questões eliminatórias:

- Qual o percentual de pessoas com deficiência contratadas no último ano?
- Sua organização possui dados censo de diversidade?
- A organização possui um pilar voltado ao tema PCD na estratégia de DE&I?
- A organização adota políticas para combater a discriminação de pessoas com deficiência internamente?
- A organização adota políticas para combater a discriminação de pessoas com deficiência externamente?
- A organização possui canal de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio?
- Na sua organização existem porta-vozes capacitados sobre o tema?

50+

Melhores Empresas
Para Trabalhar™

50+

Great
Place
To
Work®

BRASIL
2022

™



Investir em 50+ vale a pena



Profissionais mais maduros: maior fidelidade à empresa, comprometimento com o trabalho, maior preocupação com a gestão de riscos, comportamento ético. ¹



População 60+ no Brasil cresceu 19% entre 2012 a 2017; em 2030, o país terá a quinta população mais idosa do mundo. ²



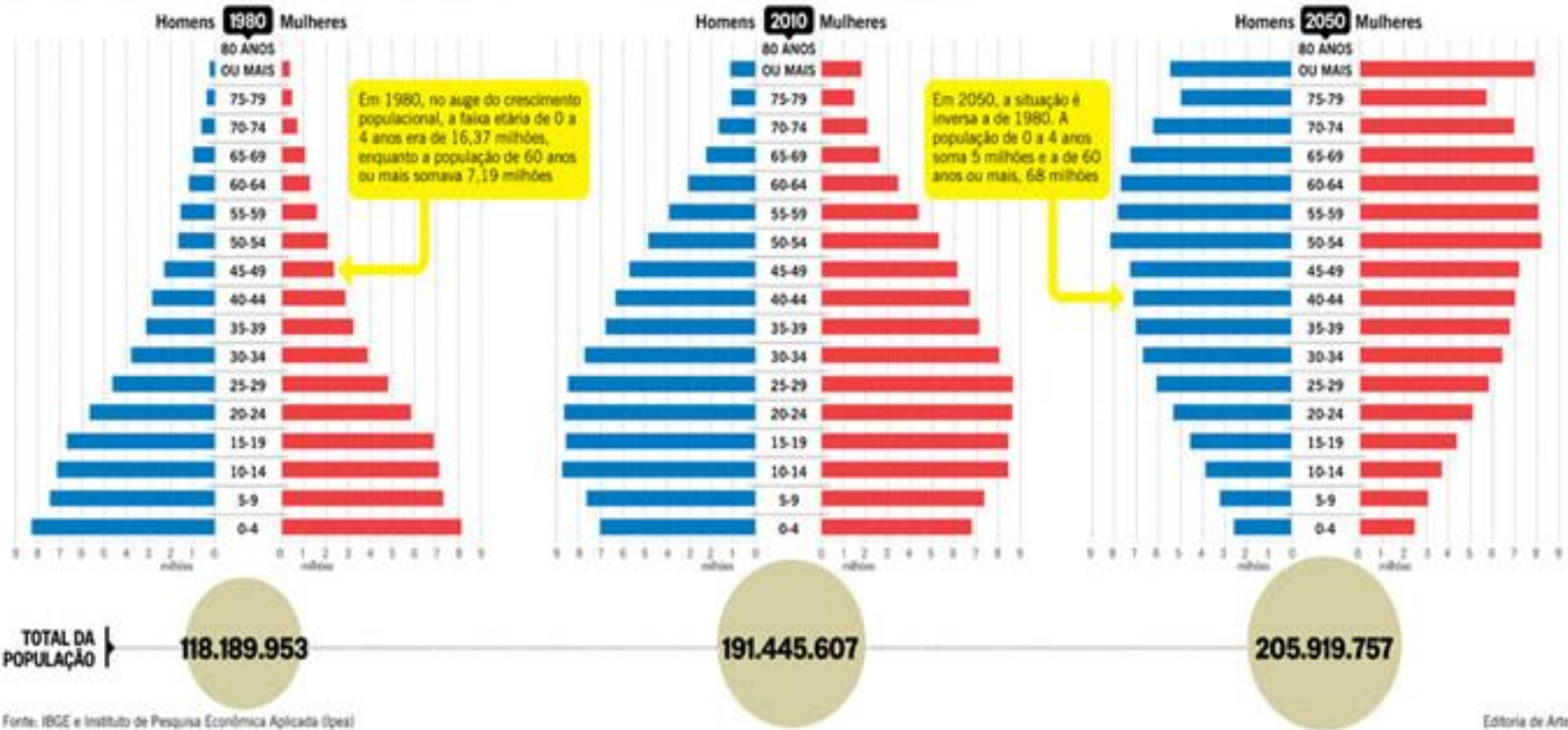
Redesenho constante do cérebro em resposta à experiência e à aprendizagem: maior equilíbrio emocional e dois hemisférios do cérebro usados mais igualmente. Além disso, a rotatividade voluntária das empresas premiadas no GPTW 50+ é muito mais baixa e as empresas são mais diversas em outros pilares também. ³

Fonte:

1 Lab60

2 IBGE

3 Gene D. Cohen (2005) e Great Place to Work (2020)



Ranking GPTW - Melhores Empresas para 50+ 2022

Requisitos (o não atingimento desses critérios é eliminatório):

- Empresa certificada GPTW
- Mínimo de 30 funcionários no Brasil
- TI na demografia 45+ maior ou igual a 70% (mínimo de 5 respondentes)
- 5% de 50+ entre os colaboradores
- 5% de 50+ em cargos de liderança
- "SIM" nas perguntas eliminatórias

Critérios classificatórios:

Questionário de práticas 50+

Parceria:

- Maturi Jobs
- Labora

PRAZOS

Certificação → 31.jul.22

Questionário de práticas → 31.ago.22

Ranking GPTW - Melhores Empresas para 50+ 2022

Questões eliminatórias:

- Qual o percentual de pessoas 50+ contratados no último ano?
- Sua organização possui dados censo de diversidade?
- A organização possui um pilar voltado aos 50+ na estratégia de DE&I?
- A organização adota políticas para combater a discriminação etária internamente?
- A organização adota políticas para combater a discriminação etária externamente?
- A organização possui canal de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio para a comunidade 50+?
- Na sua organização existem porta-vozes capacitados sobre o tema?

ATENÇÃO À 1ª INFÂNCIA

Melhores Empresas
Para Trabalhar™

Atenção à Primeira
Infância

Great
Place
To
Work®

BRASIL
2022

™

INSPIRAÇÃO PARA IMPACTAR
NEGÓCIOS



FUNDAÇÃO
Maria Cecília
Souto Vidigal



United Way Brasil

Atenção à Primeira Infância vale a pena



Cada R\$1,00 investido na educação de uma criança representa um retorno de R\$7,00 quando adulto. ¹



Cada dólar investido na infância representa uma economia de US\$2,62 em educação especial, prevenção a crimes e custos sociais. ²



Os programas em prol da primeira infância têm impacto direto na produtividade dos funcionários. Em uma empresa brasileira, o índice de rotatividade era de 21% e 5 anos depois a taxa chegou ao recorde de 9,9%. ³

Fonte:

1 Fundação Maria Cecília Souto Vidigal

2 Rand Corporation - organização voltada para estudos políticos.

3 Fundação Maria Cecília Souto Vidigal

Ranking GPTW - Melhores Empresas na Atenção à Primeira Infância 2022

Requisitos (o não atingimento desses critérios é eliminatório):

- Empresa certificada GPTW
- Mínimo de 30 funcionários no Brasil
- "SIM" nas perguntas eliminatórias

Critérios classificatórios:

Questionário de práticas Atenção à Primeira infância

Parceria:

- United Way
- Fundação Maria Cecília Souto Vidigal
- Revista Época Negócios (mídia)

PRAZOS

Certificação → 31.jul.22

Questionário de práticas → 31.ago.22

Ranking GPTW - Melhores Empresas na Atenção à Primeira Infância 2022

Questões eliminatórias:

- Sua organização concede licença maternidade acima dos 4 meses já previstos em lei?
- Sua organização concede licença paternidade de, pelo menos, 20 dias?
- Sua organização concede auxílio-creche para mães e pais num valor maior do que o previsto em lei? (em caso de creche interna, a empresa deve verificar se o valor do benefício ultrapassa essa referência, e assinalar "sim").
- Sua organização tem sala de lactação permanente e dedicada exclusivamente para este uso ou sua organização garante uma redução específica na jornada de trabalho para lactantes (além das 2 pausas de pelo menos 30 minutos cada, garantidas pela CLT)?
- Sua empresa concede licença maternidade/paternidade para qualquer situação de adoção e, também, para qualquer situação que envolva casais homoafetivos?



DIVERSIDADE

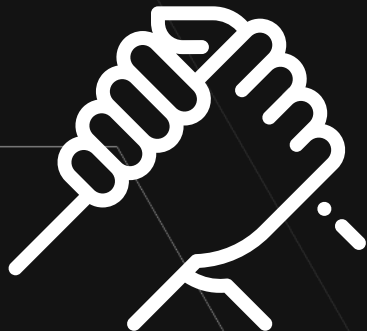
Sensibilização, Autorreflexão e Mudança

Uma reflexão sobre a importância do tema Diversidade e Inclusão nas organizações. Sensibilizar as equipes e promover o empoderamento na transformação do seu Great Place to Work em um **GPTW For All**.

Great
Place
To
Work®

FORALL™

**Melhor para as
pessoas**



**Melhor para os
negócios**



**Melhor para
a sociedade**





Certificação | Consultoria | Liderança

Inovação

relacionamento@gptw.com.br

11 3093-7777

www.gptw.com.br



Great Place to Work
Brasil



@gptwbrasil



Great Place to Work
Brasil



Great Place to Work
Brasil

Receba materiais exclusivos do GPTW sobre o mundo do trabalho. [Clique aqui!](#)