

GPTW PARA TODAS AS PESSOAS

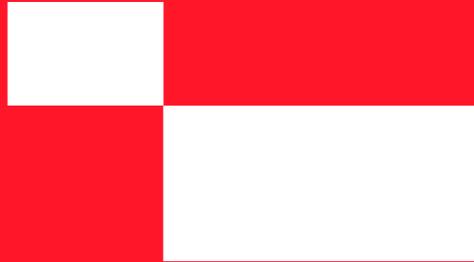


Construir uma sociedade melhor,
transformando cada organização
em um Great Place To Work® FOR ALL.



Melhor para as pessoas,
para os negócios
e para a sociedade.



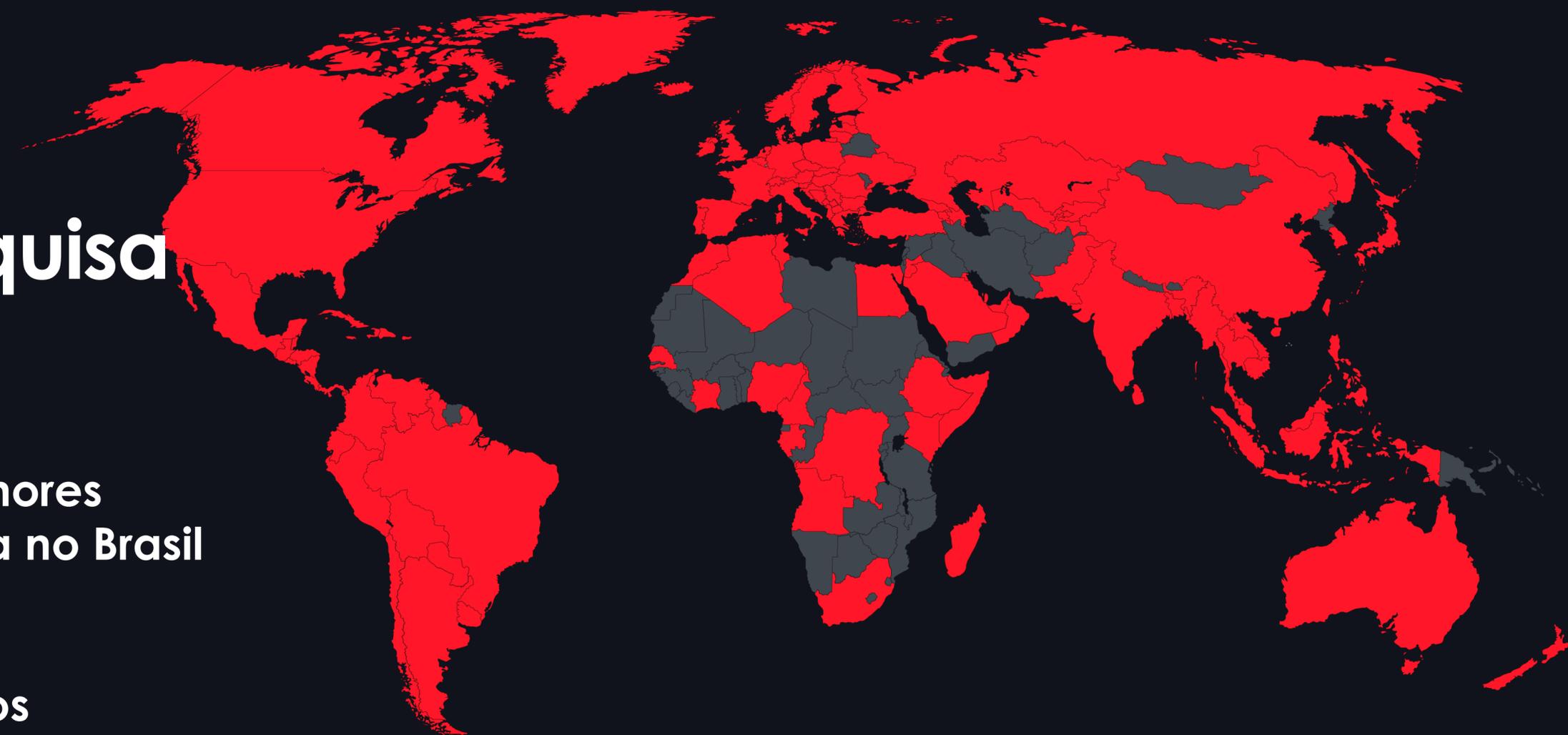


**Autoridade global no mundo do trabalho,
o Great Place To Work® apoia organizações
a obter melhores resultados por meio de uma
cultura de confiança, alto desempenho e inovação.**



Aplicamos Pesquisa em 97 países

- Em 1997, 1ª lista das melhores empresas no mundo feita no Brasil
- 12 milhões funcionários impactados todos os anos
- +10.000 Empresas participantes



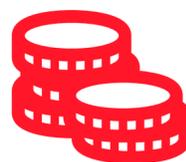
Mulher



Investir em diversidade de gênero vale a pena



Faturamento médio das empresas GPTW Mulher com crescimento de 5,5%.
PIB Brasil com crescimento de 1,1%.¹



Faturamento médio das empresas GPTW Mulher 1º quartil = crescimento de 9,6%.
Faturamento médio das empresas GPTW 4º quartil = redução de 1,8%.²



35% da alta liderança das empresas premiadas são ocupadas por mulheres.³



Ranking GPTW

Melhores Empresas Para A Mulher Trabalhar 2023

Requisitos (o não atingimento desses quesitos é eliminatório):

1. Empresa certificada GPTW
2. Mínimo de 100 funcionários no Brasil
3. Trust Index (Índice de Confiança) na demografia Feminino maior ou igual a 70% (mínimo 5 respondentes)
4. 30% de mulheres entre os colaboradores
5. 30% de mulheres em cargos de liderança
6. 5% de mulheres na alta gestão (Diretoria e C-level)
7. "SIM" nas perguntas eliminatórias.

Critérios classificatórios:

Questionário de práticas Mulher

Parceria:

TD (plataforma), Revista Época Negócios (mídia).

ONU Mulheres, Rede Mulher Empreendedora, CKZ, Mulher 360, Mulheres do Brasil e Editora Primavera.



PRAZOS

Certificação

31.jul.23

Questionário de práticas

31.ago.23



Ranking GPTW

Melhores Empresas Para A Mulher Trabalhar 2023

Questões eliminatórias:

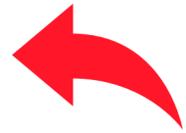
- Qual o percentual de Mulheres contratadas no último ano?
- Sua organização possui dados censo de diversidade?
- A organização possui um pilar voltado ao tema Mulher na estratégia de DE&I?
- A organização adota políticas para combater a discriminação de gênero internamente?
- A organização adota políticas para combater a discriminação de gênero externamente?
- A organização possui canal de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio?
- Na sua organização existem porta-vozes capacitados sobre o tema?



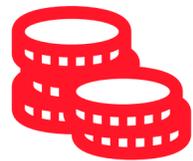
LGBTQIA+



Investir em pessoas LGBTQIA+ vale a pena



Retorno do índice LGBTQ100 (NYSE) = crescimento de 12,0%.
Retorno do índice S&P500 = crescimento de 7,8%. ¹



O público LGBTQIA+ consome +25% que os heterossexuais;
64% das pessoas LGBTQIA+ ainda não se assumiram no trabalho. ²



Há o dobro de pessoas LGBTQIA+ nas empresas premiadas do que nas não-premiadas, em todos os níveis. ³

Fonte:

1. LGBTQ Loyalty e Money Times (2019);
2. Sebrae e IBGE;
3. Great Place To Work Brasil (2020).



Ranking GPTW

Melhores Empresas Para LGBTQIA+ 2023

Requisitos (o não atingimento desses quesitos é eliminatório):

1. Empresa certificada GPTW
2. Mínimo de 30 funcionários no Brasil
3. Trust Index (Índice de Confiança) na demografia Orientação Sexual maior ou igual a 70% (mínimo 5 respondentes)
4. 2% de LGBTQIA+ entre os colaboradores
5. 1% de LGBTQIA+ em cargos de liderança
6. “SIM” nas perguntas eliminatórias.

Critérios classificatórios:

Questionário de práticas LGBTQIA+

Parceria:

APOGLBT SP



PRAZOS

Certificação

31.jul.23

Questionário de práticas

31.ago.23



Ranking GPTW

Melhores Empresas Para LGBTQIA+ 2023

Questões eliminatórias:

- Qual o percentual de LGBTQIA+ contratados no último ano?
- Sua organização possui dados censo de diversidade?
- A organização possui um pilar voltado ao tema LGBTQIA+ na estratégia de DE&I?
- A organização adota políticas para combater a discriminação contra LGBTQIA+ internamente?
- A organização adota políticas para combater a discriminação contra LGBTQIA+ externamente?
- A organização possui canal de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio para a comunidade LGBTQIA+?
- Na sua organização existem porta-vozes capacitados sobre o tema?



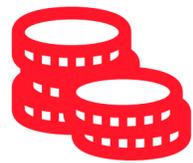
Étnico-Racial



Investir na questão étnico-racial vale a pena



Pessoas negras são 56% da população brasileira, e movimentam R\$ 1,7 tri por ano, apesar de terem uma renda média R\$ 1.200 menor que de pessoas brancas. ¹



3 de agosto: se todos recebessem um salário diário igual em um ano, a mulher negra começaria a ser remunerada apenas nessa data. ²



Empresas mais diversas e melhores: as empresas premiadas do GPTW étnico-racial também são mais diversas em relação a gênero, e apresentam rotatividade voluntária 88% menor que a média no Brasil. ³



Ranking GPTW

Melhores Empresas Para A Questão Étnico-Racial 2023

Requisitos (o não atingimento desses quesitos é eliminatório):

1. Empresa certificada GPTW
2. Mínimo de 30 funcionários no Brasil
3. Trust Index (Índice de Confiança) na demografia preto e pardo maior ou igual a 70% (mínimo 5 respondentes)
4. 12% de negros entre os colaboradores
5. 6% de negros em cargos de liderança
6. "SIM" nas perguntas eliminatórias.

Critérios classificatórios:

Questionário de práticas LGBTQIA+

Parceria:

Grupo Mulheres do Brasil e RM Consulting



PRAZOS

Certificação

31.jul.23

Questionário de práticas

31.ago.23



Ranking GPTW

Melhores Empresas Para A Questão Étnico-Racial 2023

Questões eliminatórias:

- Qual o percentual de pretos e pardos contratados no último ano?
- Sua organização possui dados censo de diversidade?
- A organização possui um pilar voltado ao tema Étnico-Racial na estratégia de DE&I?
- A organização adota políticas para combater a discriminação contra pretos e pardos internamente?
- A organização adota políticas para combater a discriminação contra pretos e pardos externamente?
- A organização possui canal de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio?
- Na sua organização, existem porta-vozes capacitados sobre o tema?



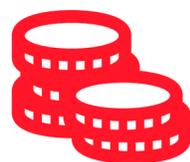
Pessoas Com Deficiência



Investir em pessoas com deficiência vale a pena



A lei de cotas existe desde 1991 no Brasil, mas cumpre-se apenas **metade** dela, atualmente. ¹



Multas: podem ser de até R\$ 250 mil por pessoa com deficiência não contratada. ²



Apenas 1% dos trabalhadores é uma pessoa com deficiência, mas 24% da população brasileira possui alguma deficiência. ³



Ranking GPTW

Melhores Empresas Para Pessoas Com Deficiência 2023

Requisitos (o não atingimento desses quesitos é eliminatório):

1. Empresa certificada GPTW
2. Mínimo de 30 funcionários no Brasil
3. 2% de Pessoas com Deficiência - empresas até 200 colaboradores
4. 3% de Pessoas com Deficiência - empresas de 201 a 500 colaboradores
5. 4% de Pessoas com Deficiência - empresas acima de 501 colaboradores
6. 0,5% de Pessoas com Deficiência em cargos de liderança
7. "SIM" nas perguntas eliminatórias.

Critérios classificatórios:

Questionário de práticas PCD

Parceria:

IIGUAL

PRAZOS

Certificação

31.jul.23

Questionário de práticas

31.ago.23





Ranking GPTW

Melhores Empresas Para Pessoas Com Deficiência 2023

Questões eliminatórias:

- Qual o percentual de pessoas com deficiência contratadas no último ano?
- Sua organização possui dados censo de diversidade?
- A organização possui um pilar voltado ao tema PCD na estratégia de DE&I?
- A organização adota políticas para combater a discriminação de pessoas com deficiência internamente?
- A organização adota políticas para combater a discriminação de pessoas com deficiência externamente?
- A organização possui canal de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio?
- Na sua organização existem porta-vozes capacitados sobre o tema?



50+



Investir em 50+ vale a pena



Profissionais mais maduros: maior fidelidade à empresa, comprometimento com o trabalho, maior preocupação com a gestão de riscos, e comportamento ético. ¹



População 60+ no Brasil cresceu 19% entre 2012 e 2017; em 2030, o país terá a quinta população mais idosa do mundo. ²



Redesenho constante do cérebro em resposta à experiência e à aprendizagem: maior equilíbrio emocional, e dois hemisférios do cérebro usados mais igualmente. Além disso, a rotatividade voluntária das empresas premiadas no GPTW 50+ é muito mais baixa, e as empresas também são mais diversas em outros pilares. ³



Ranking GPTW

Melhores Empresas Para 50+ 2023

Requisitos (o não atingimento desses quesitos é eliminatório):

1. Empresa certificada GPTW
2. Mínimo de 30 funcionários no Brasil
3. Trust Index (Índice de Confiança) na demografia Idade maior ou igual a 70% (mínimo de 5 respondentes)
4. 5% de idade 50+ entre os colaboradores
5. 5% de idade 50+ em cargos de liderança
6. “SIM” nas perguntas eliminatórias.

Critérios classificatórios:

Questionário de práticas 50+

Parceria:

Maturi Jobs e Labora



PRAZOS

Certificação

31.jul.23

Questionário de práticas

31.ago.23



Ranking GPTW

Melhores Empresas Para 50+ 2023

Questões eliminatórias:

- Qual o percentual de pessoas 50+ contratados no último ano?
- Sua organização possui dados censo de diversidade?
- A organização possui um pilar voltado aos 50+ na estratégia de DE&I?
- A organização adota políticas para combater a discriminação etária internamente?
- A organização adota políticas para combater a discriminação etária externamente?
- A organização possui canal de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio para a comunidade 50+?
- Na sua organização existem porta-vozes capacitados sobre o tema?



Atenção à primeira infância

**Melhores Empresas
Para Trabalhar™**
Atenção à
Primeira Infância

**Great
Place
To
Work®**

**BRASIL
2023**

™

INSPIRAÇÃO PARA INOVAR
EPOCA NEGÓCIOS



**FUNDAÇÃO
Maria Cecília
Souto Vidigal**

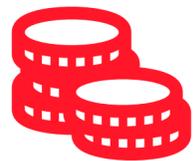


United Way Brasil

Atenção à primeira infância vale a pena



Cada R\$1,00 investido na educação de uma criança representa um retorno de R\$7,00 quando adulto. ¹



Cada dólar investido na infância representa uma economia de US\$2,62 em educação especial, prevenção a crimes e custos sociais. ²



Os programas em prol da primeira infância têm impacto direto na produtividade dos funcionários. Em uma empresa brasileira, o índice de rotatividade era de 21% e 5 anos depois a taxa chegou ao recorde de 9,9%. ³

Fonte:

1. Fundação Maria Cecília Souto Vidigal;
2. Rand Corporation - organização voltada para estudos políticos;
3. Fundação Maria Cecília Souto Vidigal.



Ranking GPTW

Melhores Empresas Na Atenção À Primeira Infância 2023

Requisitos (o não atingimento desses quesitos é eliminatório):

1. Empresa certificada GPTW
2. Mínimo de 30 funcionários no Brasil
3. “SIM” nas perguntas eliminatórias.

Critérios classificatórios:

Questionário de práticas Atenção à Primeira Infância

Parceria:

United Way Brasil, Fundação Maria Cecília Souto Vidigal e Revista Época Negócios (mídia).



PRAZOS

Certificação

31.jul.23

Questionário de práticas

31.ago.23



Ranking GPTW

Melhores Empresas Na Atenção À Primeira Infância 2023

Questões eliminatórias:

- Sua organização concede licença maternidade acima dos 4 meses já previstos em lei?
- Sua organização concede licença paternidade de, pelo menos, 20 dias?
- Sua organização concede auxílio-creche para mães e pais num valor maior do que o previsto em lei? (Em caso de creche interna, a empresa deve verificar se o valor do benefício ultrapassa essa referência, e assinalar "sim").
- Sua organização possui sala de lactação permanente e dedicada exclusivamente para este uso, ou sua organização garante uma redução específica na jornada de trabalho para lactantes (além das 2 pausas de pelo menos 30 minutos cada, garantidas pela CLT)?
- Sua empresa concede licença maternidade/paternidade para qualquer situação de adoção e, também, para qualquer situação que envolva casais homoafetivos?



Jovens Potência

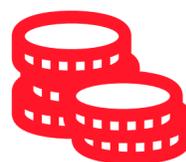


United Way Brasil

Investir em jovens potência vale a pena



50% é a porcentagem a mais na remuneração de jovens das regiões centrais, comparada à dos jovens da periferia



A inclusão produtiva dos Jovens-Potência significa retornos financeiros para a cidade de São Paulo, podendo soma até 0,3% ao PIB da cidade, um total de R\$ 2 bilhões



Em São Paulo, o desemprego afeta 35% dos jovens e apenas 13% deles têm ensino superior completo (dados de 2019)

Fonte:

1. GOYN SP (2017);
2. GOYN SP
3. GOYN SP (2019)



Ranking GPTW

Melhores Empresas Jovens Potência 2023

Ranking com o propósito de reconhecer a inclusão produtiva das juventudes como pauta essencial para jovens em situação de vulnerabilidade, para o fortalecimento dos negócios e da agenda ESG e o enfrentamento das desigualdades sociais.

Requisitos (o não atingimento desses quesitos é eliminatório):

1. Empresa certificada GPTW
2. Mínimo de 30 funcionários no Brasil
3. “SIM” nas perguntas eliminatórias.

Critérios classificatórios:

Questionário de práticas Jovens Potência

Parceria:

GOYN SP e United Way Brasil

PRAZOS

Certificação

31.jul.23

Questionário de práticas

31.ago.23





Ranking GPTW

Melhores Empresas Jovens Potência 2023

Questões:

- A organização possui um pilar voltado ao tema inclusão produtiva de jovens na estratégia de DE&I?
- A organização possui canal de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio?
- Qual o número total de funcionários?
- Qual o percentual de JPs contratados no último ano sobre o volume total de contratados?
- Qual o percentual de JPs receberam alguma promoção no último ano, calculado sobre a base de JPs contratados nos últimos 3 anos?
- Qual o cargo mais comum que o JP costuma ocupar?
- A organização possui programa de contratação de jovens potência?
- A organização possui processos de comunicação e canais dedicados para a atração de JPs?
- A organização possui processo de seleção específico focado na contratação de JP?
- A organização estabelece pré-requisitos na contratação do JP além de estar cursando ou ter formação em ensino médio?
- Existe pré requisito de língua estrangeira no processo seletivo?
- A organização oferece incentivos para atrair e manter os jovens em todas as etapas do processo seletivo?
- A organização realiza ações de comunicação específicas para os JPs que não foram aprovados no processo seletivo?
- A organização estabelece políticas voltadas para inibir práticas discriminatórias durante o processo seletivo, como por exemplo, entrevistas virtuais sem vídeo, modificadores de voz, ocultamento do nome e endereço dos candidatos, entre outros?
- Sua organização possui indicadores de raça e etnia, vulnerabilidade social, gênero, LGBTQIA+ e PCD?
- A organização estabelece objetivos específicos relacionados ao tema de inclusão produtiva de jovens?





Ranking GPTW

Melhores Empresas Jovens Potência 2023



- A organização estabelece metas numéricas para inclusão produtiva de jovens?
- A organização possui indicadores formais de avaliação dos executivos relacionados a metas de inclusão produtiva de jovens?
- A organização realiza ações sociais, dentro e fora do ambiente da empresa, objetivando aumento de renda para jovens potência?
- A organização tem um programa ativo de comunicação com seus colaboradores sobre o tema de inclusão produtiva de jovens?
- A organização possui programa de treinamento interno dos profissionais de RH, executivos do negócio e gestores de JP ?s para o relacionamento com os JPs?
- A organização possui porta-vozes capacitados sobre o tema de inclusão produtiva de JP?
- A alta liderança participa do processo de suporte e integração do JP na organização?
- A organização possui programas de desenvolvimento e formação dos JPs no período pós-contratação?
- A organização oferece incentivos para a continuidade da educação formal do JP no período pós contratação?
- A organização possui alguma política de abono de horas para incentivo à continuidade nos estudos formais dos jovens potência?
- A organização possui programas específicos para acompanhamento de desempenho dos JPs através de mentoria / tutoria no período pós-contratação?
- A organização realiza processos formais de feedback de performance para o JP?
- A organização adota práticas para promover equidade de condições de trabalho do JP com os demais funcionários?
- A organização promove eventos ou possui comunidades internas específicas direcionadas ao perfil do JP?
- No caso do JP não se adaptar às expectativas da empresa, existe alguma ação específica para encaminhamento do JP para alguma outra oportunidade de geração de renda?
- A organização possui processo formal de análise de resultados de impacto relacionadas as políticas de contratação de JP?
- A organização oferece a opção de trabalho remoto para o JP?

Como Funciona a Jornada de Certificação e Ranking

Passo 1



Inscrição

A empresa confirma a inscrição no processo de Certificação GPTW de acordo com o [plano mais adequado às necessidades](#).

Passo 2



Pesquisa

Aplicação da pesquisa on-line com os colaboradores da organização.

Passo 3



Certificação

A empresa é certificada ao atingir a amostra mínima de respondentes e alcançar **70%** no índice de confiança dos funcionários.

Passo 4



Ranking

A empresa já pode selecionar os rankings que deseja participar.

Passo 5



Documentos

A empresa preenche os questionários de Diversidade, Equidade e Inclusão.

Passo 6



Premiação

GPTW avalia, divulga e premia, de acordo com o [calendário](#) anual, as Melhores Empresas Para Trabalhar.





Sensibilização, Autorreflexão e Mudança

Uma reflexão sobre a importância do tema Diversidade e Inclusão nas organizações. Sensibilizar as equipes e promover o empoderamento na transformação do seu Great Place To Work® em um **GPTW For All**.



atendimento@gptwbrasil.com.br

www.gptw.com.br



Receba materiais exclusivos do GPTW sobre o mundo do trabalho. [Clique aqui!](#)