

# GPTW PARA TODAS AS PESSOAS

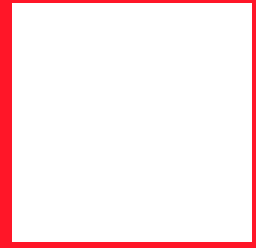
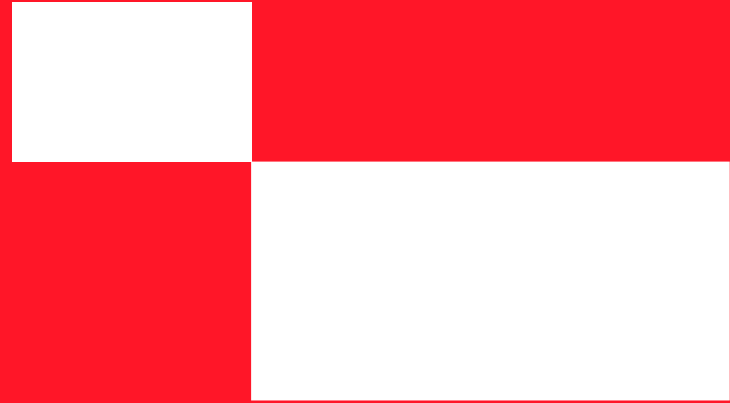


Construir uma sociedade melhor,  
transformando cada organização  
em um Great Place To Work® FOR ALL.





Melhor para as pessoas,  
para os negócios  
e para a sociedade.





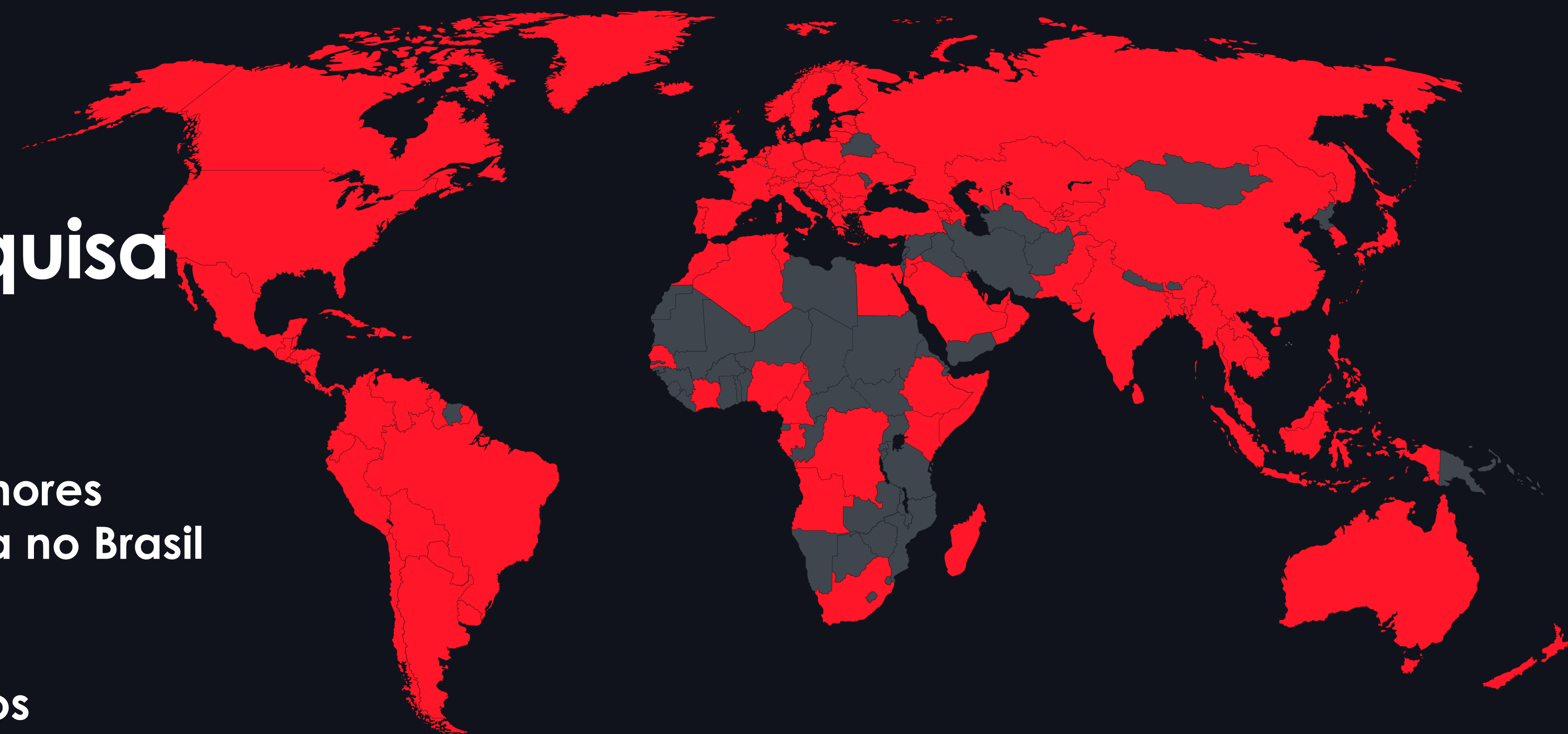
**Autoridade global no mundo do trabalho,  
o Great Place To Work® apoia organizações  
a obter melhores resultados por meio de uma  
cultura de confiança, alto desempenho e inovação.**





# Aplicamos Pesquisa em 97 países

- Em 1997, 1ª lista das melhores empresas no mundo feita no Brasil
- 12 milhões funcionários impactados todos os anos
- +10.000 Empresas participantes



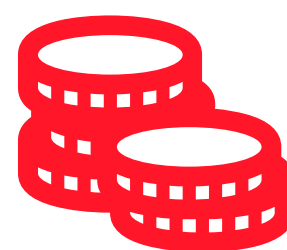
# Mulher



# Investir em diversidade de gênero vale a pena



Faturamento médio das empresas GPTW Mulher com crescimento de 5,5%.  
PIB Brasil com crescimento de 1,1%.<sup>1</sup>



**Faturamento médio das empresas GPTW Mulher 1º quartil = crescimento de 9,6%.**  
Faturamento médio das empresas GPTW 4º quartil = redução de 1,8%.<sup>2</sup>



**35%** da alta liderança das empresas premiadas são ocupadas por mulheres.<sup>3</sup>



# Ranking GPTW

## Melhores Empresas Para A Mulher Trabalhar 2024

**Requisitos (o não atingimento desses quesitos é eliminatório):**

1. Empresa certificada GPTW
2. Mínimo de 100 funcionários no Brasil
3. Trust Index (Índice de Confiança) na demografia Feminino maior ou igual a 70% (mínimo 5 respondentes)
4. 30% de mulheres entre os colaboradores
5. 30% de mulheres em cargos de liderança
6. 5% de mulheres na alta gestão (Diretoria e C-level)
7. "SIM" nas perguntas eliminatórias.

**Critérios classificatórios:**

Questionário de práticas Mulher

**Parceria:**

TD (plataforma), Revista Época Negócios (mídia).

ONU Mulheres, Rede Mulher Empreendedora, CKZ, Mulher 360, Mulheres do Brasil e Editora Primavera.



**PRAZOS**

Certificação

30.set.24

Questionário de práticas

30.set.24



# Ranking GPTW

## Melhores Empresas Para A Mulher Trabalhar 2024

---

### Questões eliminatórias:

- Qual é o número total de mulheres contratadas nos últimos 12 meses?
- A estratégia de Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento (DEI&P) da organização está orientada a quais grupos?
- A empresa coleta e mantém registros atualizados sobre a diversidade do seu quadro de colaboradores para quais grupos?
- A organização adota políticas para combater a discriminação e garantir um ambiente fisicamente e psicologicamente seguro para todas as pessoas?
- A organização possui canal anônimo de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio?

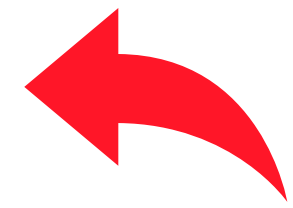




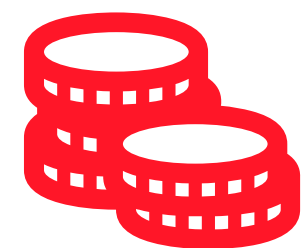
LGBTI+



# Investir em pessoas LGBTI+ vale a pena



Retorno do índice LGBTQ100 (NYSE) = crescimento de 12,0%.  
Retorno do índice S&P500 = crescimento de 7,8%. <sup>1</sup>



**O público LGBTQIA+ consome +25% que os heterossexuais;**  
64% das pessoas LGBTI+ ainda não se assumiram no trabalho. <sup>2</sup>



**Há o dobro** de pessoas LGBTI+ nas empresas premiadas do que nas não-premiadas, em todos os níveis. <sup>3</sup>

Fonte:

1. LGBTQ Loyalty e Money Times (2019);
2. Sebrae e IBGE;
3. Great Place To Work Brasil (2020).



# Ranking GPTW

## Melhores Empresas Para LGBTI+ 2024

**Requisitos (o não atingimento desses quesitos é eliminatório):**

1. Empresa certificada GPTW
2. Mínimo de 30 funcionários no Brasil
3. Trust Index (Índice de Confiança) na demografia Orientação Sexual maior ou igual a 70% (mínimo 5 respondentes)
4. 2% de LGBTI+ entre os colaboradores
5. 1% de LGBTI+ em cargos de liderança
6. "SIM" nas perguntas eliminatórias.

### **Critérios classificatórios:**

Questionário de práticas LGBTI+

### **Parceria:**

APOGLBT SP



### **PRAZOS**

Certificação

30.set.24

Questionário de práticas

30.set.24



# Ranking GPTW

## Melhores Empresas Para LGBTI+ 2024

---

### Questões eliminatórias:

- A estratégia de Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento (DEI&P) da organização está orientada a quais grupos?
- A empresa coleta e mantém registros atualizados sobre a diversidade do seu quadro de colaboradores para quais grupos?
- A organização adota políticas para combater a discriminação e garantir um ambiente fisicamente e psicologicamente seguro para todas as pessoas?
- A organização possui canal anônimo de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio?





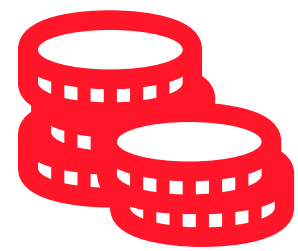
# Étnico-Racial



# Investir na questão étnico-racial vale a pena



Os negros são 56% da população brasileira e movimentam R\$ 1,7 tri por ano, apesar de terem uma renda média R\$ 1.200 menor que dos brancos. <sup>1</sup>



**3 de agosto:** se todos recebessem um salário diário igual em um ano, a mulher negra começaria a ser remunerada apenas nessa data. <sup>2</sup>



**Empresas mais diversas e melhores:** as empresas premiadas do GPTW étnico-racial também são mais diversas em relação a gênero, e apresentam rotatividade voluntária 88% menor que a média no Brasil. <sup>3</sup>



# Ranking GPTW

## Melhores Empresas Para A Questão Étnico-Racial 2024

**Requisitos (o não atingimento desses quesitos é eliminatório):**

1. Empresa certificada GPTW
2. Mínimo de 30 funcionários no Brasil
3. Trust Index (Índice de Confiança) na demografia preto e pardo maior ou igual a 70% (mínimo 5 respondentes)
4. 12% de pessoas negras entre os colaboradores
5. 6% de pessoas negras em cargos de liderança
6. "SIM" nas perguntas eliminatórias.

### **Critérios classificatórios:**

Questionário de práticas Étnico-Racial

### **Parceria:**

Grupo Mulheres do Brasil e RM Consulting



### **PRAZOS**

Certificação

30.set.24

Questionário de práticas

30.set.24



# Ranking GPTW

## Melhores Empresas Para A Questão Étnico-Racial 2024

### Questões eliminatórias:

- Qual é o número total de pessoas pretas e pardas contratadas nos últimos 12 meses?
- A estratégia de Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento (DEI&P) da organização está orientada a quais grupos?
- A empresa coleta e mantém registros atualizados sobre a diversidade do seu quadro de colaboradores para quais grupos?
- A organização adota políticas para combater a discriminação e garantir um ambiente fisicamente e psicologicamente seguro para todas as pessoas?
- A organização possui canal anônimo de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio?





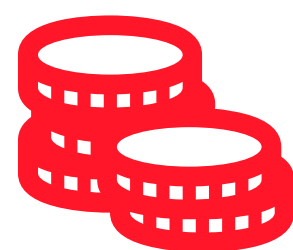
# Pessoas Com Deficiência



# Investir em pessoas com deficiência vale a pena



A lei de cotas existe desde 1991 no Brasil, mas cumpre-se apenas **metade** dela, atualmente. <sup>1</sup>



**Multas:** podem ser de até R\$ 250 mil por pessoa com deficiência não contratada. <sup>2</sup>



**Apenas 1%** dos trabalhadores é uma pessoa com deficiência, mas 24% da população brasileira possui alguma deficiência. <sup>3</sup>



# Ranking GPTW

## Melhores Empresas Para Pessoas Com Deficiência 2024

### Requisitos (o não atingimento desses quesitos é eliminatório):

1. Empresa certificada GPTW
2. Mínimo de 30 funcionários no Brasil
3. 2% de Pessoas com Deficiência - empresas até 200 colaboradores
4. 3% de Pessoas com Deficiência - empresas de 201 a 500 colaboradores
5. 4% de Pessoas com Deficiência - empresas acima de 501 colaboradores
6. 0,5% de Pessoas com Deficiência em cargos de liderança
7. "SIM" nas perguntas eliminatórias.

### Critérios classificatórios:

Questionário de práticas PCD

### Parceria:

IIGUAL

### PRAZOS

Certificação

30.set.24

Questionário de práticas

30.set.24





# Ranking GPTW

## Melhores Empresas Para Pessoas Com Deficiência 2024

### Questões eliminatórias:

- Qual é o número total de pessoas com deficiência contratadas nos últimos 12 meses?
- A estratégia de Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento (DEI&P) da organização está orientada a quais grupos?
- A empresa coleta e mantém registros atualizados sobre a diversidade do seu quadro de colaboradores para quais grupos?
- A organização adota políticas para combater a discriminação e garantir um ambiente fisicamente e psicologicamente seguro para todas as pessoas?
- A organização possui canal anônimo de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio?





50+



# Investir em 50+ vale a pena



**Profissionais mais maduros:** maior fidelidade à empresa, comprometimento com o trabalho, maior preocupação com a gestão de riscos, comportamento ético. <sup>1</sup>



**População 60+ no Brasil cresceu 19%** entre 2012 a 2017; em 2030, o país terá a quinta população mais idosa do mundo. <sup>2</sup>



**Redesenho constante do cérebro** em resposta à experiência e à aprendizagem: maior equilíbrio emocional e dois hemisférios do cérebro usados mais igualmente. Além disso, a rotatividade voluntária das empresas premiadas no GPTW 50+ é muito mais baixa e as empresas são mais diversas em outros pilares também. <sup>3</sup>



# Ranking GPTW

## Melhores Empresas Para 50+ 2024

**Requisitos (o não atingimento desses quesitos é eliminatório):**

1. Empresa certificada GPTW
2. Mínimo de 30 funcionários no Brasil
3. Trust Index (Índice de Confiança) na demografia Idade maior ou igual a 70% (mínimo de 5 respondentes)
4. 5% de idade 50+ entre os colaboradores
5. 5% de idade 50+ em cargos de liderança
6. "SIM" nas perguntas eliminatórias.

### **Critérios classificatórios:**

Questionário de práticas 50+

### **Parceria:**

Maturi Jobs e Labora



### **PRAZOS**

Certificação

30.set.24

Questionário de práticas

30.set.24



# Ranking GPTW

## Melhores Empresas Para 50+ 2024

---

### Questões eliminatórias:

- Qual é o número total de pessoas com 50 anos ou mais contratadas nos últimos 12 meses?
- A estratégia de Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento (DEI&P) da organização está orientada a quais grupos?
- A empresa coleta e mantém registros atualizados sobre a diversidade do seu quadro de colaboradores para quais grupos?
- A organização adota políticas para combater a discriminação e garantir um ambiente fisicamente e psicologicamente seguro para todas as pessoas?
- A organização possui canal anônimo de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio?
- Na sua organização existem porta-vozes capacitados sobre Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento (DEI&P) em quais grupos?





# Atenção à primeira infância

**Melhores Empresas  
Para Trabalhar™**  
Atenção à  
Primeira Infância

**Great  
Place  
To  
Work®**

**BRASIL**

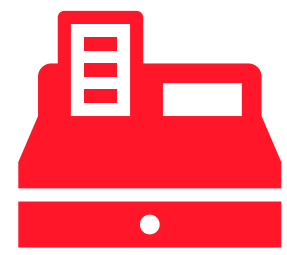
™



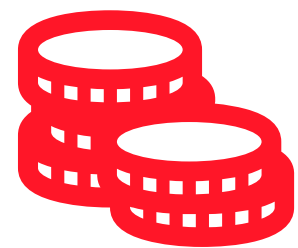
**United Way Brasil**



# Atenção à primeira infância vale a pena



Cada R\$1,00 investido na educação de uma criança representa um retorno de R\$7,00 quando adulto. <sup>1</sup>



Cada dólar investido na infância representa uma economia de US\$2,62 em educação especial, prevenção a crimes e custos sociais. <sup>2</sup>



**Os programas em prol da primeira infância têm impacto direto na produtividade dos funcionários.** Em uma empresa brasileira, o índice de rotatividade era de 21% e 5 anos depois a taxa chegou ao recorde de 9,9%. <sup>3</sup>

Fonte:

1. Fundação Maria Cecília Souto Vidigal;
2. Rand Corporation - organização voltada para estudos políticos;
3. Fundação Maria Cecília Souto Vidigal.



# Ranking GPTW

## Melhores Empresas Na Atenção À Primeira Infância 2024

**Requisitos (o não atingimento desses quesitos é eliminatório):**

1. Empresa certificada GPTW
2. Mínimo de 30 funcionários no Brasil
3. “SIM” nas perguntas eliminatórias.

**Critérios classificatórios:**

Questionário de práticas Atenção à Primeira Infância

**Parceria:**

United Way, Fundação Maria Cecília Souto Vidigal e Revista Época Negócios (mídia).



**PRAZOS**

Certificação

30.set.24

Questionário de práticas

30.set.24



# Ranking GPTW

## Melhores Empresas Na Atenção À Primeira Infância 2024

### Questões eliminatórias:

- Sua organização concede licença maternidade acima dos 4 meses já previstos em lei?
- Sua organização concede licença paternidade de pelo menos 20 dias?
- Sua organização tem sala de lactação permanente e dedicada exclusivamente para este uso ou sua organização garante uma redução específica na jornada de trabalho para lactantes (além das 2 pausas de pelo menos 30 minutos cada, garantidas pela CLT)?
- A organização oferece um valor para auxílio-creche além do mínimo estabelecido por lei?
- Sua empresa concede licença maternidade/paternidade para qualquer situação de adoção e, também, para qualquer situação que envolva casais homoafetivos?



# Jovens Potências



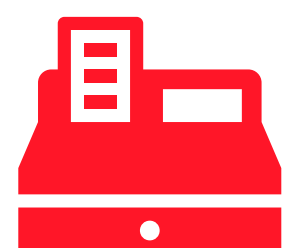
Parceira Articuladora



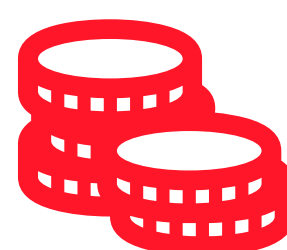
United Way Brasil



# Investir em jovens potência vale a pena



De acordo com estudo da Fundação Roberto Marinho, cada jovem evadido da escola no Brasil custa cerca de R\$372 mil por ano. Além desse custo, a sociedade também deixa de arrecadar impostos quando o jovem não é incluído produtivamente.<sup>1</sup>



Incluir jovens de 15 a 24 anos na educação ou no mercado de trabalho pode evitar prejuízos de até 1,5% do PIB dos países, de acordo com levantamento do Atlas das Juventudes.<sup>2</sup>



A inclusão de jovens traz benefícios para a empresa, como maior retenção dos talentos. De acordo com levantamento da Accenture Research, a taxa de retenção em contratações de impacto é de 87,5% — 26,3% maior do que o padrão. Isso gera economias em recrutamento, integração e desenvolvimento, além de ser positivo para a reputação.<sup>3</sup>

Fontes:

1. Fundação Roberto Marinho
2. Atlas da Juventude
3. Accenture Research;



# Ranking GPTW

## Melhores Empresas Jovens Potência 2024

**Requisitos (o não atingimento desses quesitos é eliminatório):**

1. Empresa certificada GPTW
2. Mínimo de 30 funcionários no Brasil
3. “SIM” nas perguntas eliminatórias.

**Critérios classificatórios:**

Questionário de práticas Jovens Potência

**Parceria:**



### **PRAZOS**

Certificação

30.set.24

Questionário de práticas

30.set.24



# Ranking GPTW

## Melhores Empresas Jovens Potência 2024

---

### Questões eliminatórias:

- A estratégia de Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento (DEI&P) da organização está orientada a quais grupos?
- A organização possui canal anônimo de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito ou assédio?





## Sensibilização, Autorreflexão e Mudança

---

Uma reflexão sobre a importância do tema Diversidade e Inclusão nas organizações. Sensibilizar as equipes e promover o empoderamento na transformação do seu Great Place To Work® em um **GPTW For All**.



[atendimento@gptwbrasil.com.br](mailto:atendimento@gptwbrasil.com.br)

11 3093 7777

[www.gptw.com.br](http://www.gptw.com.br)



Receba materiais exclusivos do GPTW sobre o mundo do trabalho. [Clique aqui!](#)